



ÅRSMELDING



Malermestrenes
Landsforbund

2025

Innholdsfortegnelse

1.MLFs visjon og virksomhet	2
2.Markedet	2
3.MLF i front: Mer seriøsitet i markedet!.....	7
4.Rekruttering, fag og utvikling	12
5.Den kommersielle virksomheten	16
6.MLFs advokatservice overfor medlemmene	16
7.Arbeidet med tariffsaker	17
8.Kurs	18
9.Organisasjonen: Aktiviteter	18
10.Organer, tillitsvalgte og ansatte	19
11.MLFs samarbeid med andre organisasjoner	21
12.Medlemmene	23
Representantskapsmøter i 2025	25

1. MLFs visjon og virksomhet

MLFs styre har i sin handlingsplan for 2024 - 2026 formulert følgende visjon for virksomheten:

Det er en prioritert oppgave å få flere medlemmer. Dette skal vi oppnå ved at MLF skal være verdiskapende for medlemmene. Det betyr at MLF skal:

- Sikre rammebetingelsene for bransjen
- Ivareta og utvikle faget
- Yte tjenester og tilbud som medlemmene trenger
- Ivareta og utvikle organisasjonen
- Yte god service til det enkelte medlem

MLFs virksomhet kan **deles** inn i fem hovedområder:

- Bransjepolitikk, som omfatter både alminnelig næringspolitikk og arbeidsgiverpolitikk, herunder særlig utdannings-/fagopplæringspolitikk.
- Bransjeutviklingstiltak - Dette er en bred kategori. Her inngår malerfagets utdanningsstruktur, utvikling av datasystemer, beskrivelsesverktøy, administrative verktøy, lærlingekonurranser, NS standardkontrakter etc. Videreutvikling og vedlikehold. av bransjens akkordtariffer er en del av denne kategorien.
- Medlemstjenester - Omfatter rådgivning overfor medlemsbedriftene i juridiske arbeidsgiverspørsmål og faglige spørsmål. Informasjonsvirksomhet gjennom nettsider, sosiale medier, nyhetsbrev og presse er en del av denne. Kursvirksomheten inngår også her.
- Medlemsfordeler - Gjelder avtaler med eksterne leverandører av produkter og tjenester som gir medlemsbedriftene driftsfordeler.
- MLFs administrasjon - Denne kategorien omfatter besøk/foredrag i laugene, arbeid med medlemsverving, vedlikehold av medlemsopplysninger og annen administrasjon.

2. Markedet

Makroøkonomi

Økonomisk vekst

Norsk økonomi utvikler seg solid til tross for global usikkerhet

- Fastlands-BNP ventes å vokse med rundt 2,1 % i 2026, en videreføring av oppgangen fra 2025.
- Statistisk sentralbyrå (SSB) anslår BNP-vekst i Fastlands-Norge på 1,9 % i 2026, noe som ligger nær det SSB omtaler som "normal fart" for norsk økonomi.

Den underliggende aktiviteten er moderat, men stabil, drevet av privat konsum og offentlig etterspørsel.

Arbeidsmarkedet

Arbeidsmarkedet er fortsatt sterkt, men avdempet sammenlignet med tidligere år

- Regjeringen og SSB forventer en arbeidsledighet på om lag 2,1 % i 2026, fortsatt svært lav i europeisk sammenheng.
- SSBs konjunkturprognoser viser en litt høyere ledighet enn tidligere, rundt 4,3 % i 2026 når man inkluderer AKU-definisjonen.

Arbeidsmarkedet er stramt, men enkelte indikatorer peker på en svak oppgang i ledighet.

Boligmarkedet

Norges Bank forventer tydelig prisvekst:

- 6,3 % boligprisvekst i 2025 og 8,5 % i 2026, delvis drevet av endringer i boliglånsforskriften (bl.a. lavere egenkapitalkrav).

Boligmarkedet er i ferd med å styrkes, og fortsatt lave byggekostnader og svak boligbygging bidrar til press på prisene.

Inflasjon og renter

Inflasjonen er på vei ned, men fortsatt over målet

- KPI siste 12 måneder ligger på 3,2 % (januar 2026), over målet på 2 %.
- Norges Bank holder styringsrenten på 4 %, med forventning om ett til to rentekutt i løpet av 2026 dersom økonomien utvikler seg som ventet.
- Pengepolitikken er fortsatt stram, men begynner å dreie mot lettelser.

Lønnsvekst og reallønnsvekst

- Norges Bank anslår reallønnsvekst på 1,6 % i 2025–2026, som er høyere enn tidligere forventet.
- SSB anslår årslønnsvekst på 3,8 % i 2026.

Lønnsveksten er solid og bidrar til bedret kjøpekraft, særlig ettersom inflasjonen faller.

ROT Markedet

2025: ROT trekker byggebransjen opp

2025 er året der ROT-markedet igjen registreres som vekstmotor i byggsektoren:

- I følge NemiTek viser prognosene vekst på 2,7 % i ROT-boligmarkedet i 2025.
- ROT for yrkesbygg vokser ca. 2,6 %.
- Energieffektivisering (ENØK), utskifting av tekniske anlegg og offentlig sektor bidrar sterkt.

2026: Forsterket vekst – større enn nybyggmarkedet

Fra 2026 er bildet svært tydelig:

- Prognosesenteret melder at ROT-markedet blir større enn nybygg målt i produksjonsverdi.
- Veksten ligger stabilt rundt 2–3 % årlig.
- Energieffektivisering blir en hoved driver (vinduer, isolasjon, varmepumper og tekniske anlegg).
- Yrkesbygg-ROT vokser over 3 % i 2026.

2027: Stabil videre vekst og økende behov

Prognosene mot 2027 viser:

- ROT-markedet forventes å fortsette den stabile veksten på 2–3 % årlig gjennom 2027
- Transformasjonsmarkedet vokser:
 - kontor→bolig
 - eldre næringsbygg moderniseres pga. energikrav, EPBD og lånebetingelser.
- Nybygging er fortsatt lavere enn behovet, så ROT kompenserer og holder aktiviteten oppe

Oppsummert: ROT-utvikling 2020–2027

År	Utvikling	Hoveddrivere
2020–2021	Sterk vekst	Pandemi, hjemmetid, lave renter
2022	Svakere, men robust	Kostnadssjokk, renter opp, men vedlikehold må gjøres
2023	ROT vokser videre	Energikostnader, Enova-støtte, gjenbrukstrend
2024	Stabilt, nybygg faller kraftig	ROT holder seg pga. behov og ENØK
2025	2,7 % vekst (bolig-ROT), 2,6 % (yrkesbygg)	Energieffektivisering, økt kjøpekraft
2026	2–3 % vekst, <i>større enn nybygg</i>	ENØK, transformasjon, strengere energikrav
2027	Stabil 2–3 % vekst	Oppgraderingsbehov, EU-krav, finansieringsvilkår

ROT-markedet i Norge har vært den mest stabile og etter hvert dominerende delen av byggebransjen fra 2020 til 2027. Mens nybygging har falt dramatisk i flere av årene, har ROT utviklet seg til å være:

- mer motstandsdyktig mot renteøkninger
- mer drevet av klimakrav og ENØK
- styrket av vedlikeholdsbehov og transformasjonsprosjekter
- større enn nybygg fra 2026 og utover

Med 2–3 % årlig vekst fra 2025 til 2027, fremstår ROT som selve grunnmuren i norsk byggenæring i denne perioden.

Utviklingen i NYBYGG-markedet 2020–2027

Nybyggmarkedet (boliger + yrkesbygg) har vært den mest volatile delen av byggenæringen siden 2020. Der ROT-markedet har vært stabilt og voksende, har nybygg vært sterkt påvirket av renter, kostnader, og økonomisk usikkerhet.

2025 – Første tegn til oppgang

Prognosene viser at nybygg starter en forsiktig innhenting fra og med 2025.

Bolignybygg 2025

- Forventet økning til ~23 000 nye boliger (opp fra 18 679).

Dette er en vekst på over 20 % fra bunnåret 2024.

Yrkesbygg 2025

- Produksjonsverdien ventes å øke med 6 % i 2025.

2026 – Tydelig vekst, men fortsatt lavt nivå historisk

Nybygg markedet fortsetter å styrke seg.

Bolignybygg 2026

- Forventet antall igangsettinger: 25 000 nye boliger (fortsatt lavere enn perioden 2010–2022, men betydelig opp fra 2024).

Yrkesbygg 2026

- Forventet +4 % vekst i produksjonsverdi.

2027 – Markedet nærmer seg normalisering

2027 er året nybygg igjen kan ligne et normalt nivå:

Bolignybygg 2027

- Forventet igangsetting: drøyt 27 000 nye boliger.

Dette nærmer seg et mer bærekraftig nivå, men ligger fortsatt noe under demografisk behov.

Yrkesbygg 2027

- Prognosen viser en svak nedgang i produksjonsverdi etter vekstårene 2025–2026.

Oppsummert utvikling 2020–2027

År	Nybyggmarkedet	Sentrale drivere
2020–2021	Stabilt	Lave renter, pandemi-stimuli
2022	Fallende	Kostnadssjokk, renter opp
2023	Videre nedgang	Prisvekst, lav igangsetting
2024	Historisk bunnpunkt	Minst nybygg på 30 år (18 679 boliger), –17 % yrkesbyggverdi
2025	Oppgang starter	23 000 boliger, +6 % yrkesbyggverdi
2026	Solid vekst	25 000 boliger, +4 % yrkesbyggverdi
2027	Nær normalisering	27 000+ boliger, yrkesbygg litt ned

Konklusjon

Nybyggmarkedet i Norge fra 2020 til 2027 viser et klassisk V-mønster:

- 2020–2021: Stabil aktivitet
- 2022–2024: Kraftig og historisk nedgang
- 2025–2027: Gradvis og tydelig oppgang

Særlig boligmarkedet går fra et 30-årsbunnpunkt i 2024 til nesten normal aktivitet innen 2027. Yrkesbygg kommer seg raskere, men får en liten korrigerende i 2027.

3. MLF i front sammen med

BHNs viktigste saksfelt i 2025

Bygghåndverk Norge (BHN) ble stiftet 16. august 2022 av bransjeforbundene Malermestrenes Landsforbund (MLF) og Byggmesterforbundet, med det formål å etablere en paraplyorganisasjon i byggenæringen for landsforbund som organiserer håndverks- og entreprenørbedrifter.

Etter at Norske Murmestres Landsforening i 2024 ble medlem i BHN har organisasjonen styrket sin posisjon gjennom å representere tyngdepunktet av den organiserte delen av håndverksbransjene i byggenæringen.

BHN har nå det nødvendige fundament for å ivareta bransjene, medlemsbedriftenes interesser og rammevilkår. Etter etableringsfasen og etablering av vedtekter og strategi for perioden 2025–2027, har arbeidet i 2025 i stor grad vært rettet mot å operasjonalisere strategien og videreutvikle BHN som en tydelig og samlende næringspolitisk aktør for håndverksbedriftene i byggenæringen.

Administrasjonene i eierorganisasjonene er samlokalisert i Sørkedalsveien 9. Dette gir en effektiv ressursutnyttelse og har bidratt til gode samarbeidsarenaer både formelt og uformelt gjennom året. Samlokaliseringen legger til rette for koordinert innsats i politiske saker, arbeidsgiverspørsmål samt næringspolitisk påvirkning.

Sentrale arbeidsområder for BHN er bedriftenes rammevilkår innenfor arbeidslivs- og utdanningspolitikk, byggeregler, offentlige anskaffelser, seriøsitetsarbeid og næringspolitikk for byggenæringen.

Generelle utviklingstrekk

Byggenæringen er en av Norges største fastlandsnæringer og sysselsetter flere hundre tusen personer. Markedssituasjonen i 2025 har vært krevende for store deler av næringen, særlig innen boligbygging. Lav boligbygging, høye bygge kostnader og et avventende marked har påvirket aktiviteten i store deler av landet. Samtidig har også rehabiliterings- og vedlikeholds markedet bremsset kraftig opp.

BHN har gjennom året arbeidet aktivt politisk for tiltak som kan bidra til økt aktivitet i næringen. Et sentralt budskap har vært behovet for tiltak som kan stimulere etterspørselen etter håndverkstjenester, særlig innen energieffektivisering av eksisterende bygg og vedlikehold av offentlig bygningsmasse.

BHN har i 2025 også arbeidet spesielt målrettet for mer treffsikre støtteordninger når det gjelder energieffektivisering, samt større forståelse for betydningen av kvalifiserte oppdragstakere for gjennomføring av arbeidene.

Lønns- og arbeidsvilkår

BHN ivaretar medlemsbedriftenes interesser som arbeidsgiverorganisasjon og prioriterer dialogen med arbeidstakersiden, særlig Fellesforbundet.

Det avholdes jevnlige møter mellom organisasjonene hvor tariffspørsmål og utviklingstrekk i bransjen diskuteres. Samarbeidet har blant annet omfattet videreføring av direkte tariffavtaler for medlemsbedrifter som ikke lenger er organisert i NHO.

Lønnsoppgjøret i 2025 var et såkalt mellomoppgjør hvor det underveis i forhandlingene ble informert om utviklingen, beredskap for mulige permitteringer og annet ved mulig forhandlingsbrudd. Oppgjøret løste seg gjennom mekling og resultatet ble formidlet ved skriftlig informasjon til medlemsbedriftene og et eget webinar hvor det også ble gitt råd om gjennomføring av lokale forhandlinger.

Organisasjonen følger også utviklingen knyttet til innstramningene i regelverket for bruk av innleie av arbeidskraft fra bemanningsselskaper. Som følge av markedsnedgangen har bruken av innleid arbeidskraft vært lavere enn tidligere, og effektene av regelendringene vil derfor først kunne vurderes over tid.

Medlemsbedriftene får arbeidsgiverbistand gjennom rådgivning fra organisasjonene og via den digitale portalen Arbeidsgivern, som inneholder juridisk veiledning, maler og HMS-verktøy.

Utdanning og kompetanse

Eierorganisasjonene har hovedansvaret for utdanning og kompetanseutvikling i sine fag, men samarbeider tett gjennom BHN i saker av felles interesse.

Rekruttering til yrkesfag og håndverksfag har vært et prioritert område i 2025, hvor bl.a. utfordringer med nedleggelse av utdanningstilbud grunnet manglende elevgrunnlag og behovet for etablering av tilbud om fjernundervisning, har vært sentrale temaer. Organisasjonen har arbeidet aktivt med å synliggjøre betydningen av fagarbeidere for bygging og vedlikehold av samfunnet og velferdsstaten.

BHN har også fortsatt arbeidet for å sikre gode rammevilkår for opplæringskontorene og for å opprettholde et bredt utdanningstilbud i videregående skole.

Organisasjonen har mistet observatørplassen i Faglig råd for bygg- og anleggsteknikk, og har derfor gått i dialog med Utdanningsdirektoratet for å få en egen ordning hvor vi sikres informasjon om og innflytelse på relevante saker for oss.

Offentlige anskaffelser

Offentlig sektor står for en betydelig andel av etterspørselen etter tjenester fra byggenæringen. Rammevilkårene i dette markedet er derfor av stor betydning for

medlemsbedriftene. I 2025 har BHN fulgt opp arbeidet med ny lov om offentlige anskaffelser og arbeidet med seriøsitetsskrav i offentlige kontrakter. Organisasjonen har også deltatt i diskusjoner om hvordan offentlige anskaffelser kan bidra til bedre konkurransevilkår for små og mellomstore håndverksbedrifter.

Byggeregler

BHN har gjennom året deltatt aktivt i arbeidet med endringer i byggesaksregelverket og andre rammevilkår for bygg- og anleggsnæringen.

Organisasjonen deltar i PBL-forum, hvor en rekke bransjeorganisasjoner og offentlige aktører møtes for å diskutere utviklingen i plan- og bygningsregelverket.

Et sentralt tema har vært behovet for mer effektive reguleringsprosesser og byggesaksbehandling, samtidig som krav til byggkvalitet og kompetanse opprettholdes.

BHN har også samarbeidet med andre organisasjoner i byggenæringen, blant annet arkitekter og rådgivende ingeniører, om felles innspill til myndighetene om byggeregler og reguleringsprosesser.

Seriøsitet og arbeidslivskriminalitet

Arbeidet mot arbeidslivskriminalitet og useriøse aktører har høy prioritet for eierorganisasjonene.

BHN deltar i arbeidet i SMSØ – Samarbeid mot svart økonomi, og har vært representert i arbeidsgruppen for seriøsitet i byggenæringen.

Gjennom året har organisasjonen også deltatt i dialog med myndigheter, bransjeorganisasjoner og andre aktører om tiltak som kan bidra til mer seriøs konkurranse i markedet.

Klima, energi og sirkulær økonomi

Omstillingen til et mer klima- og ressurseffektivt byggesamfunn påvirker byggenæringen gjennom regelverk, anskaffelser og teknologisk utvikling.

BHN har arbeidet med flere saker knyttet til energieffektivisering av eksisterende bygg og behovet for bedre virkemidler for å utløse investeringer i dette markedet.

Organisasjonen har også fulgt utviklingen innen sirkulær økonomi og materialbruk i byggenæringen.

Standardisering

BHN er medlem av Standard Norge og deltar i arbeidet med standarder for bygg-, anlegg- og eiendomssektoren. Representanter fra eierorganisasjonene deltar i arbeidet med standarder knyttet til fag, kontraktsvilkår og tekniske krav.

Høringer og politisk arbeid

BHN har i 2025 avgitt flere hørings svar og deltatt i møter med myndigheter og politiske miljøer.

BHN har blant annet avgitt hørings svar i disse sakene:

- Forslag til endringer i forskrift om byggesak (byggesaksforskriften) – Unntak fra søknadsplikt for solenergianlegg, etterisolering med videre [?](#)
- NOU 2025: 1 – Felles ansvar, felles gevinst, Partssamarbeid for kompetanseutvikling i arbeidslivet
- Forslag til endringer i plan- og bygningslovgivningens regler om beregning av tidsfrister i byggesaker
- Forslag til endringer i allmenngjøringsloven (saksbehandlingen i Tariffnemnda)
Forslag til endringer i opplæringsloven og opplæringsforskriften om fjernundervisning og inntak til videregående skole
- Forslag om endringer i arbeidsulykkes begrepet i folketrygdloven

Organisasjonen har også arbeidet med innspill til kommende statsbudsjetter og deltatt i dialog med Stortinget og departementer om tiltak for byggenæringen.

Profilering og utadrettet virksomhet

BHN har gjennom året vært aktiv i media, særlig i bransjemedier, men også i riksmidier i saker som gjelder byggenæringens rammevilkår.

Organisasjonen har arrangert webinarer og deltatt på ulike konferanser og møteplasser i næringen. BHN har også jevnlig utsending av nyhetsbrev til medlemsbedriftene om aktuelle saker.

Under Arendalsuka 2025 deltok BHN med to egne arrangementer, med temaene:

- Organisert nærings-/arbeidsliv gått av moten?
- Hvem skal restaurere landet?

Administrasjonen har også deltatt på landsmøter og samlinger i eierorganisasjonene.

Bygghåndverk Norge og bransjeforeningene arbeider videre med innspill til:

Revidering av den sentrale godkjenningsordningen: Frivillig ordning som sikrer bruk av kvalifisert arbeidskraft, skaper økt sikkerhet på byggeplassen, bidrar til oppfyllelse av krav til lønns- og arbeidsvilkår, skaper økonomisk ryddighet og sikrer dokumentasjon på innbetaling av skatt og avgifter mv.

- Ny registreringsordning for alle byggetiltak hvor opplysninger om alt arbeid på eiendommer blir registrert på matrikkel.
- Utvidelse av HMS-kort ordningen (ID-kort), som også må inkludere informasjon om kvalifikasjoner. Dette gir mulighet til automatisk informasjonskobling mellom offentlige registre ved tilsyn og kontroll.
- Mer effektiv kontroll gjennom økt omfang av førstelinjetilsyn som kombinerer tilsyn fra forskjellige myndigheter. Dette tilsynet målrettes mot tiltak som ikke krever dokumenterte kvalifikasjoner.
- MLF støtter de forskjellige Uropatruljene og Fair Play tiltakene rundt i landet som samarbeider med A-krim enhetene.
- Enklere informasjonsflyt og mer effektiv saksbehandling gjennom samkjøring av informasjon mellom offentlige registre. Enklere oppfyllelse av offentlige krav for foretak med sentral godkjenning. Lavere byggekostnader ved enklere byråkrati og bedre kvalitet.

MLF har deltatt i styringsgruppen for STARTBANK, byggebransjens innkjøps- og leverandørregister, som er en prekvalifiseringsportal for offentlige og private innkjøp.

HMS - Nullvisjon for skader på byggeplassen

Gjennom Samarbeid for Sikkerhet i Bygg og Anlegg (SfS BA), har man skapt et mer forpliktende samarbeid om å gjøre byggeplassen til et mer sikkert arbeidssted. Bakgrunnen for samarbeidet er at det hvert år dør for mange arbeidstakere på norske bygge- og anleggsplasser. Dessuten får mange varige mén som følge av skade, og har skaderelatert fravær årlig.

Samarbeid for Sikkerhet i Bygg og Anlegg er underskrevet av Arbeids- og sosialministeren, Statens vegvesen, Jernbaneverket, Statsbygg, Rådgivende Ingeniørers Forening, Arkitektbedriftene i Norge, Byggenæringens Landsforening, Maskinentreprenørenes Forbund, Arbeidstilsynet og NTNU.

Skjønnskomiteene

Skjønnskomiteene, som dekker hele Norge, spiller en viktig rolle for de organiserte bedriftene. Dermed kan privatpersoner føle seg trygge når de velger en MLF-bedrift til å arbeide hjemme hos seg. MLF dekker skjønnskomiteens utgifter i forbindelse med saker som faller inn under MLFs garantiordning.

Skjønnskomiteene behandlet, ifølge innhentede opplysninger, til sammen 13 klager på MLF-medlemmer i 2025. Kunden fikk medhold helt eller delvis i 11 av sakene.

MLF har vedtatt et standard rapportskjema for bruk i hele landet, samt utviklet en verktøykasse med skjemaer til bruk i hele skjønnsprosessen.

Vi ser at enkelte skjønnskomiteer i landet også påtar seg konsulentarbeid og dermed bidrar til det økonomiske grunnlaget for lauset. Skjønnskomiteene lar seg engasjere til å utrede og avgjøre tvistesaker som gjelder den faglige utførelsen av maler- eller byggtapetserarbeid, og

hvor profesjonelle utbyggere og hovedentreprenører er kunder. Sakene gjelder i stor grad arbeid utført av uorganiserte håndverkere overfor profesjonelle oppdragsgivere. Slikt arbeid vil falle utenfor MLFs klageordning, men er like fullt et godt bidrag til å fremme statusen til de organiserte håndverksbedriftene. Skjønnskomiteene behandlet 30 saker i 2025 som faller utenfor MLFs garantiordning. Kunden fikk medhold helt eller delvis i 20 av disse sakene.

MLFs kompetansesenter for klagesaker

Som en naturlig del av MLFs langsiktige arbeid for seriøsitet i alle ledd, ble MLFs kompetansesenter etablert i 2019. Kompetansesenterets oppgave er å avhjelpe de stedlige skjønnskomiteer, tjenesten er kostnadsfri.

Komiteens medlemmer i 2025 har vært følgende:

Tore Knudsen – Malermester

Rolf Simpson / Nils Jørgen Brodin - Spisskompetanse innen NS 3420-T

Fredrik Frøshaug - Senioradvokat og MLFs jurist/rådgiver

Garantiordningen

MLF har en egen garantiordning for forbrukere. Formålet med ordningen er at den skal være en medlemsfordel. Medlemsbedriftene skal kunne markedsføre seg med at forbrukeren får en trygghet ved å engasjere en MLF-bedrift, en trygghet som man ikke får ved å gå andre steder.

Garantiordningen innebærer at dersom en medlemsbedrift går konkurs, vil kunden være kunne få dekket inntil 50.000.- fra MLF sin garantiordning for å ferdigstille arbeidet.

På MLFs hjemmeside står det mer om garantiordningen.

4. Rekruttering, fag og utvikling

Blir malerfaget særløpsfag?

Før sommeren i fjor fikk vi rede på at Utdanningsdirektoratet (Udir) ønsker å gjøre større endringer i utdanningsstrukturen, som omfatter både Teknologi- og industrifag samt Bygg- og Anleggsgag. I dag er industrimalerfaget en del av Vg2 Overflateteknikk, i tillegg til maler- og overflateteknikkfaget.

Bakgrunnen for endringen startet i 2023 da industrimiljøer fra Stord og Bodø ba om å lage kryssløp fra Vg1 TEK til Vg2 Overflateteknikk, noe FRBA (Faglig råd for bygg- og anleggsteknikk) var positive til.

Udir har utredet forslaget, og ønsker som en konsekvens av dette flere større endringer. Udir ønsker å samle ISO fagene i TEK, (isolatør, industrimaler og overflatebehandler) samt navneendring på KEM.

Endringene innebærer at maler- og overflateteknikkfaget gjøres om til et særløpsfag, og det vil påvirke hele vår bransje. Dette har skapt et stort engasjement, mange har tatt kontakt med oss og meningene spriker veldig. Dette har vært diskutert i både laug, opplæringskontor og bedrifter. På den ene siden har vi bedrifter som mener lærlingene får mer tilpasset og spisset opplæring gjennom ett år i bedrift enn de gjør på skolen. Vi sliter også med større frafall blant de lærlingene som går et tradisjonelt skoleløp.

På den andre siden sliter vi enormt med rekruttering av faglærte til bransjen. Hele åtte av ti av våre medlemsbedrifter ønsker å ansette flere faglærte malere, men får ikke tak i dem. Denne omleggingen av skolestrukturen øker bekymringen for hvordan vi skal klare å rekruttere til bransjen vår fremover.

Det har vært en stor økning i antall voksne som tar svennebrev i faget vårt de senere årene, og en tilsvarende nedgang blant ungdom. I fjor var det over 75 % voksne som tok svennebrev i faget. Fylkenes økonomi er begrenset og ungdomskullene blir mindre, som danner et forståelig bakteppe for avgjørelsen .

Dette vil komme på høring, og vi holder dialogen åpen med Udir. Endringene vil tidligst gjelde fra skoleåret 2027.

Didac E-læring

Bruken av Didac E-læring øker jevnt og trutt. I 2025 ble det utviklet en ordbok med tilknytning til E-læringskursene som er et godt oppslagsverk for ord og uttrykk i malerfaget. I 2026 planlegges det et større utviklingsprosjekt.

Lærlinger på Erasmus utveksling i Danmark

Byggfag Opplæringskontoret i Telemark hadde fire lærlinger på utveksling i Danmark vinteren 2025. De var først seks uker på Tech College i Ålborg og lærte om ulike aspekter ved malerfaget, deretter seks uker på Mercantec Gulvskole i Viborg hvor de lærte om gulvlegging.

Mercantec er den eneste spesialiserte skolen som tilbyr gulvleggerutdanning i Danmark. På begge skoler er læreplanene disse seks ukene tilpasset målene i norsk læreplan, og tilrettelagt norske bedrifters kompetansebehov.

Primus Motor Hans Inge Gudmundsen har jobbet nærmere 10 år for å få til et slikt opplegg. Spesielt innen gulvlegging har vi et stort behov for kompetanseløft i Norge, ettersom vi ikke har noen egen utdanning på det.

MLF v/ Kari Wilsgård tok turen til Danmark og var med i overgangen mellom de to studiestedene. Målet var å kunne sende en full skoleklasse med lærlinger fra hele Norge neste skoleår. Det har vi nå oppnådd.

Opplæringskonferansen 2025

I oktober arrangerte Bygghåndverk Norge sin andre opplæringskonferanse sammen med Malerestrenes Landsforbund MLF, Norske Murmestres Landsforening og Byggmesterforbundet. Konferansen var for alle med lærlinger i bygghåndverksfagene. Den første dagen var det felles program for alle og dag to var satt av til hver enkelt bransje. På programmet sto bl.a.:

- Erasmus utveksling
- Didac E-læring
- Mesterkompetanse
- KI
- Nedleggelse av skoletilbud samt
- Fag- og svenneprøver, Særløpsfag var blant det som ble diskutert.

NM 2025

NM ble arrangert under Bygg Reis Deg på Lillestrøm 14.–18. oktober 2025. Arrangementet samlet 15 utstillere på et område på 250 m², og hadde over 35.000 besøkende fra hele landet – inkludert elever, lærlinger, lærere, leverandører, medlemsbedrifter, potensielle medlemmer, håndverkere og presse.

Målsetting:

Øke rekrutteringen til bransjen
Skape yrkes stolthet
Omdømmebygging
Heve kompetansen i bransjen
Skape solide nettverk og utvikle leverandørene
Investere i morgendagens vinnere
Ta ansvar for bransjen og hevde oss internasjonalt

Resultater:

Stor pressedekning og synlighet i bransjen, med reportasjer i flere fagblader og nettaviser. Vinnerne av NM ble Linnea Knudsen fra Bergen og Mathias Lillevik fra Oslo. Statistikk fra sosiale medier viser 90.100 visninger, 24.000 i rekkevidde, 2.100 innholds samhandlinger og 35 nye følgere i perioden rundt NM. NM har bidratt til å samle bransjen, skape faglig og sosialt nettverk, og øke interessen for faget blant unge.



5. Den kommersielle virksomheten

Fordelstorget

MLFs økonomiske medlemsfordeler er fra 2025 organisert gjennom Innkjøpsgruppen der medlemmene har tilgang til fordelsavtaler via egen web portal og app. Dette er en utvikling av Fordelstorget for å oppnå bedre betingelser og tilgjengelighet for medlemmene og deres ansatte.

Totalt håndteres det ca. 60 fellesavtaler og noen særavtaler (unike avtaler for en bransje). Avtalene gir medlemsbedriftene fordelaktige priser og gode rabatter. MLF beholder noe provisjon for driften av fordelsprogrammet.

Disse bransjeforeninger er med i samarbeidet fra 30.06.25:

- Byggmesterforbundet (BMF)
- Malermestrenes Landsforbund (MLF)
- Norske Murmestres Landsforening (NML)

NHO bransjeforbundene gikk ut av ordningen 30.06.25 for å lage et konkurrerende tilbud.

MLF produkter

Salg og markedsføring av MLFs produkter inngår som en del av administrasjonens generelle arbeid.

6. MLFs advokatservice overfor medlemmene

For å imøtekomme medlemmenes behov for kvalifisert og rimelig advokatbistand, har MLF en rammeavtale med Kvale Advokatfirma DA i Oslo.

Rammeavtalens omfang

Kvale tilbyr bistand knyttet til rettsområdet entrepriserett, herunder anbudsrett, bedriftskontrakter, erstatning og sluttoppgjør. Kvale vil prioritere oppdrag fra medlemsbedrifter. Rammeavtalen gjelder også for de ansatte i medlemsbedriftene i privat sammenheng, men da dekkes det ikke 3,5 gratistimer.

Bedre gratis juridisk bistand

MLF dekker totalt de første 3,5 timer advokatbistand. Medlemmene må betale for benyttede ressurser dersom saken utvikler seg utover gratistilbudet fra MLF. Kvale vil være tydelige overfor medlemmene dersom det opprettes et fakturerbart oppdrag utover bistanden som dekkes av MLF.

Priser

Kvale baserer sine honorarer i hovedsak på medgått ressursinnsats justert for oppnådde resultater og de interesser som ivaretas ved utførelsen av oppdraget.

Følgende timesatser vil gjelde for 2026 (eks. mva.):

- For arbeid utført av partnere, senior- og ansvarlige advokater kr 2 900.

Advokat Fredrik Frøshaug er kundeansvarlig overfor MLFs medlemmer. Han kan treffes på mobil: 920 31 403 og på e-post: ffr@kvale.no.

I 2025 bisto Kvale i 22 saker for medlemmer, og ga i tillegg telefonisk bistand til nesten like mange medlemsbedrifter. I tillegg har Kvale bistått MLF med skjønnskomitearbeid, samt som fast medlem i MLFs kompetansesenter.

Bygghåndverk Norge - Juridiske arbeidsgivertjenester

Bygghåndverk Norge leverer juridiske tjenester innen arbeidsgiverspørsmål til våre medlemsbedrifter, kostnadsfritt og inkludert i medlemskapet.

Ta kontakt med advokatene i BHN:

Håvard Alterskjær, mobil: 942 77 390 / e-post: ha@byggmesterforbundet.no

Camilla Stenumgård, mobil: 905 49 118 / e-post: cs@byggmesterforbundet.no

Arbeidsgiver'n - digitalt oppslagsverk

Er et digitale oppslagsverk og erstatter tidligere tilbud fra NHO. Her finnes oppslag innen HMS og arbeidsgiverspørsmål med maler for diverse nødvendige formularer.

7. Arbeidet med tariffsaker

Tariffutvalget

Medlemmene av tariffutvalget utgjør også arbeidsgiversidens medlemmer av tariffrådet for maler- og byggtapetsertifaget. Rådet behandler tvister om forståelsen av akkordtariffene. Det var ingen saker til behandling i tariffrådet i 2025.

8. Kurs

Styret i MLF inngikk avtale om kjøp av Rolf Simpson as på grunnlag av vedtak på generalforsamling i 2024. Overtagelsen skjedde 3. februar 2025.

Innen fargelære markedsfører vi nå NCS Akademiets egne kurs til våre medlemmer. Dette samarbeidet fungerer godt.

Vi har i 2025 arrangert:

NS 3420-T kurs på Hamar, i Oslo, Fredrikstad, Drammen og i Tromsø.
Foliering i teori og praksiskurs, alle tre kursene i Oslo.
Kurs i Eldre maleteknikker i Bergen.

I tillegg har vi markedsført Byggmesterforbundets kurs som også er relevante for våre medlemmer, og hvor vi også har fått medlemspris. Her finner vi bl.a. flere elektroniske kurs innen HMS, lengre kurs innen prosjektledelse, byggeledelse samt våtromskurs.

9. Organisasjonen: Aktiviteter

Styret har iverksatt en prosess for å styrke den fremtidige bærekraften for MLF. Den tar utgangspunkt i medlemsnedgangen over mange år, en aldrende mesterutvikling i medlemsmassen, og i tillegg få nyetableringer av nye malermesterbedrifter.

Videre har MLF arrangert tre representantskapsmøter med laugene.

Laugene - det lokale regionsapparatet

Det er viktig å ha en høy frekvens av besøk i laugene, både fra styret og administrasjonen. På den måten kan man etablere og vedlikeholde personlige relasjoner til medlemmene.

MLF er en arbeidsgiver- og interesseorganisasjon for maler- og byggtapetsermester bedrifter i Norge. Den politiske «underrepresentasjon» for byggenæringen lokalt mot kommunale og fylkeskommunale beslutningssentra, er en viktig problemstilling for organisasjonen.

Noen unntak er det riktignok. Håndverkerforeningene fungerer godt enkelte steder i landet, slik som i Oslo, Trondheim og Stavanger. I Bergen har man en aktiv bygningsgruppe som samler flere bransjer. For øvrig har man velfungerende næringsforeninger en del steder.

Et viktig tema er således om den utførende delen av næringen kan samles under lokale og regionale overbygninger. En del politiske saker lokalt kan synes for «store» for den enkelte bransjes stedlige lokalforening/laug.

Styret mener at laugene må gripe fatt i de organisatoriske utfordringene som knytter seg til det lokale og regionale samarbeidet i byggenæringen.

Styret og administrasjonen mener det er viktig at laugene søker samarbeid med andre laug eller andre bransjer og næringslivsmiljøer lokalt for å få økt fokus på viktige saker av felles interesse, som for eksempel arbeidet for like rammevilkår og tildelingskriterier. Det vil kunne hjelpe på både kontinuiteten og kvaliteten i det lokale arbeidet.

Godkjenningsområder for faget

MLF arbeider for at faget skal få flere godkjenningsområder innen en revidert Sentral Godkjenningsordning, basert på bedriftens kompetanse på fag-/svennebrev og mesternivå. Lærlingeklausulen og terskelverdiene er også prioriterte saker som det arbeides med. MLF vil fortsette arbeidet for ytterligere å forbedre rammene, som vil være avgjørende for økt rekruttering til faget.

Miljø og bærekraft

Miljøsertifisering og bærekraft i bransjen er prioriterte oppgaver i året som kommer. MLF tilbyr nå igjennom «Grønn Jobb» tilgang til konsulenter som bistår i Miljøfyrtårn sertifisering.

10. Organer, tillitsvalgte og ansatte

Generalforsamlingen ble holdt på Gaustablikk Fjellresort i Telemark 13. juni 2025. Det var 74 påmeldte med stemmerett til generalforsamlingen.

Styret

Styret har avholdt syv møter i 2025, fire av disse på Teams.

Styret bestod frem til generalforsamlingen av:

Leder: Baard Samuelsen, Buskerud
Nestleder: Terje Kvittingen, Bergen
Medlem: Espen André Johannessen, Østfold
Medlem: Christian N. Madsen, Oslo (ekstern)
Medlem: Lars Erik Strand, Oslo
Varamedlem: Inge Martin Utgaard, Trondheim
Varamedlem: Astrid Nesse, Rogaland

Sammensetningen av styret etter generalforsamlingen ble:

Styreleder:	Baard Samuelsen, Buskerud	Ikke på valg, ett år igjen
Nestleder:	Terje Kvittingen, Bergen	Ikke på valg, ett år igjen
Medlem:	Christian N. Madsen, Oslo (ekstern)	Ikke på valg, ett år igjen
Medlem:	Espen André Johannessen, Østfold	Valgt for to år
Medlem:	Lars Erik Strand, Oslo	Ikke på valg, ett år igjen
Varamedlem:	Astrid Nesse, Rogaland	Valgt for to år
Varamedlem:	Inge Martin Utgaard, Trondheim	Ikke på valg, ett år igjen

Andre organer valgt av generalforsamlingen

Generalforsamlingen 2025 gjorde følgende valg til andre organer:

Kontrollkomite:

Frode Stien, Bergen

Kåre Johnny Braute, Møre og Romsdal

Komite for utdeling av hederstegn:

Styrets leder

Kenneth Nilsen, Bergen

Tina Juuhl-Sivertsen, Oslo

Revisor:

Nitschke AS.

Valgkomite:

Kenneth Nilsen, Bergen – ett år igjen

Anna F. Jensen, Vestfold – to år igjen

Sjur B. Hansen, Oslo – Valgt for tre år

MLFs administrasjon

MLFs administrasjon skal dekke et bredt spekter av oppgaver. I 2025 bestod administrasjonen av:

Stein Hesstvedt, Administrerende direktør

Kari Wilsgård, Kompetanse og utviklingsjef

Fride Walgren, Administrativ rådgiver

11. MLFs samarbeid med andre organisasjoner

Bygghåndverk Norge (BHN)

Bygghåndverk Norge er en arbeidsgiverorganisasjon som fokuserer på faglig, juridisk og kommersiell støtte til medlemsbedriftene, og er en interesseorganisasjon med en spisset politisk avdeling for arbeidet med håndverkernes budskap.

Styret i Bygghåndverk Norge består etter generalforsamlingen i juni av:

Thor Steinar Sandvik - Styreleder
Arild Kolltveit - Styremedlem Byggmesterforbundet
Terje Kvittingen - Styremedlem Malerestrenes Landsforbund
Hans-Kristian Meling - Styremedlem Norske Murmestres Landsforening

Daglig ledere i eierorganisasjonene deltar i styremøtene.

Administrasjon:

Robert Steen, Administrerende direktør
Frank Ivar Andersen, Seniorrådgiver
Anders Røberg-Larsen, Fagsjef

Informasjonskontoret for farge og interiør (IFI)

Samarbeidet mellom IFI og MLF er godt. IFI legger vekt på å markedsføre håndverksbedriftene i sin medlemsmasse. MLFs medlemmer er også medlemmer av IFI som følge av vedtak på MLFs generalforsamling, og er representert i styret med Kari Wilsgård. MLF vil spesielt fremheve samarbeidet på gulvsiden for rekruttering og utvikling av gulvbransjen, samt samarbeidet rundt NM på Bygg Reis Deg.

Fagrådet for våtrom

Fagrådet for våtrom er en tverrfaglig og uavhengig medlemsorganisasjon som har til formål å bidra til å redusere våtromsskader.

Fagrådet står bak Byggebransjens Våtromsnorm (BVN). MLF er medlem av Fagrådet og mottar også provisjon av salget av BVN.

Fagrådet for våtrom arbeider med:

- Bruk og oppdatering/videreutvikling av Byggebransjens Våtromsnorm (BVN)
- Bedre materialdokumentasjonen
- Registrering av produkter og utstyr
- Utdanning av prosjekterende, utførende og kontrollerende ledd
- Stimulering av forsknings- og utviklingsarbeid
- Bred informasjonsvirksomhet

Videreutvikling og oppdatering av BVN skjer i samarbeid med SINTEF Byggforsk. Det sendes ut årlige oppdateringer av normen. Kari Wilsgård er varamedlem i styret til Fagrådet for våtrom og medlem i FFVs fagutvalg.

Nordisk Malermesterorganisasjon (NMO)

MLF samarbeider med sine nordiske søsterorganisasjoner gjennom Nordisk Malermesterorganisasjon (NMO). Arbeidet i NMO er konsentrert om kongressen som avholdes annet hvert år. Her arrangeres det også et nordisk mesterskap for unge malere.

2025 er et mellom år i Nordisk samarbeid. I 2026 arrangeres Nordisk møte og konkurranse i Stockholm 1.-4. september.

World skills

Gjennom medlemskapet i **WorldSkills** bidrar vi til å løfte fagets status, synliggjøre yrkeskompetanse og styrke rekrutteringen til bransjen. Deltakelse i yrkeskonkurranser nasjonalt og internasjonalt gir verdifull erfaringsdeling, skjerper faglige standarder og bidrar til kompetanseutvikling både for utøvere og for næringen som helhet. Engasjementet i WorldSkills understøtter vårt mål om kvalitet, yrkes stolthet og kontinuerlig faglig utvikling.

Studieforbundet – livslang læring

Medlemskapet i Studieforbundet Livslang Læring styrker vår satsing på kompetanseutvikling og faglig påfyll i bransjen. Gjennom studieforbundet kan vi utvikle og tilby relevante kurs og opplæringstilbud for voksne, med tilgang til faglig støtte og offentlige tilskuddsordninger. Dette bidrar til økt kvalitet i opplæringen, bedre tilgjengelighet for våre medlemmer og understøtter vårt mål om livslang læring og kontinuerlig kompetanseheving i faget.

12. Medlemmene

Antall medlemmer

MLF hadde 192 bedrifter som medlemmer per utgangen av 2025. Til disse var det tilknyttet, enten som eiere eller som ansatte, 278 mestre. MLF hadde dessuten 194 passive medlemmer. Antallet medlemsbedrifter per utgangen av 2024 var 207. Antallet mestere knyttet til bedriftene var da 291, og antallet passive medlemmer i MLF var 195.

Geografisk fordeling

Antallet medlemsbedrifter i MLF, fordelt på MLFs 18 laug, gir følgende oppstilling:

	Pr. 31.12.24	Per 31.12.25
Oslo/Akershus	37	34
Østfold	13	12
Buskerud	12	13
Vestfold	11	9
Telemark	13	13
Aust-Agder	1	1
Kristiansand	14	12
Rogaland	11	12
Hordaland	21	21
Møre og Romsdal	10	9
Sogn/Fjordane	4	3
Innlandet	11	11
Trondheim	24	18
Nord-Trøndelag	7	7
Helgeland	2	2
Bodø	7	5
Harstad	1	1
Arktisk	8	7
Uten laugstilhørighet	<u>0</u>	<u>2</u>
	<u>207</u>	<u>192</u>

Nye medlemsbedrifter

Følgende bedrifter ble tatt opp som medlemmer i 2025:

Academica Malerentreprenøren AS, Oslo
Byggtapetsermester Stigen & Kronheim AS, Bergen
Colorado Malerservice AS, Trondheim
Malerfirma Jan-Erik Strand, Østfold
Malermester Bratland AS, Kristiansand
Malermester Solvang AS, Kristiansand
Malermester Morten B-Fredriksen AS, Telemark
Malermester Trondvold AS, Trondheim
Rosenborg Malerteam AS, Trondheim
Viken Våtrom og Overflateteknikk AS, Østfold

Nye mestre

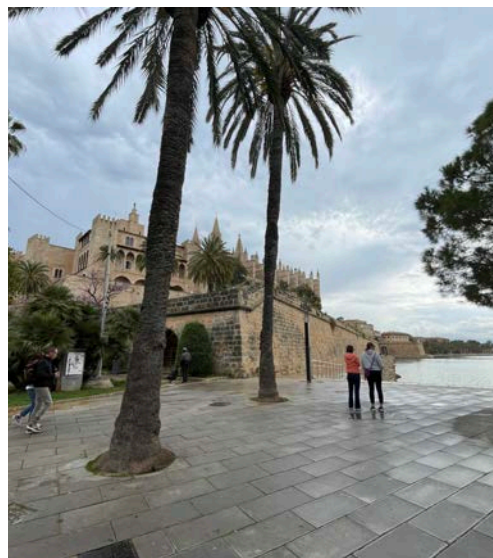
Følgende nye mestre i medlemsbedriftene ble registrert i 2025:

Odisho Odisho – Malermester Buer Drammen AS, Buskerud
Sander Vilhelmsen – Risanger & Sønn AS, Haugesund

Avdøde mestre

MLF har i perioden 01. januar - 31. desember 2025 fått melding om følgende dødsfall blant passive medlemmer og mestre i medlemsbedrifter:

Jakob Nystøl, 13.01.25, Kristiansand
Jone Erling Hanssen, 22.01.25, Stavanger
Tore Engberg, 10.06.25, Oslo
Knut Leif Engstad, 23.12.25, Arktis



Representantskapsmøter

Det har vært avholdt tre representantskapsmøter i 2025.

1. april - Palma

Agenda:

- Velkommen
- Landsmøte Gaustablikk 2025
- Oppsummering av 2024
 - Medlemsutvikling og økonomi
 - Vervekampanje 2025
- Forslag til vedtektsendring

Agenda for representantskapets medlemmer:

- Drøfte forslag til vedtektsendring – direkte medlemskap i MLF
- Eventuelt

Oppsummering sammen med styret og administrasjonen:

- Synspunkter på vedtektsforslaget
- Eventuelt saker oppsummeres

16. september - TEAMS

Agenda:

- Velkommen
- MLF nyheter
- Status fra MLFs vervekampanje
- Runde rundt i laugene
 - Har det dukket opp nye aktuelle bedrifter?
 - Hva opplever laugene som den største utfordringen ved rekruttering?
 - Hva kan adm./styret bistå med?
 - Målsetting ut året
- MLF innkaller til 1:1 møte med hver laugsleder, 30 min.: Veien videre
- Representantskapsmøte 6.-7. november på Gardermoen – Scandic

6.-7. november - Gardermoen

Agenda 6. november

- Velkommen
- E-læring – yrkesteori for lærlinger
- Gruppearbeid
- Bygghåndverk Norge – Historien og veien videre

Agenda 7. november (felleskonferanse med BHN)

- Formålet med Bygghåndverk Norge og aktuelle saker
- Strategimål perioden 2025–2027
- Bygghåndverk Norge – 3-partssamarbeide og våre utfordringer som arbeidsgiverorganisasjon
 - Introduksjon
 - Fellesforbundet
 - Åpne dialog i salen
- Introduksjon til gruppearbeider
- Gruppearbeider
 - BHNs strategimål*
 - Styrke organiseringen i byggebransjen (arbeidsgiver og –taker)
 - Utvikle et tett strategisk samarbeid med Fellesforbundet (sett fra lokalt
 - perspektiv)
 - Lokalt samarbeide*
 - - Hvordan gå fra ukjent, til kjent og bli anerkjent regionalt og lokalt?
 - - Potensiale i BHN-samarbeide lokalt?
- Oppsummering fra gruppene
- Styreledernes tilbakemeldinger

Det er sendt ut referater fra alle representantskapsmøter.

