Ved beslutning om innleie fra «produksjonsbedrift» foretas skal innleier foreta drøftelser med tillitsvalgte som til sammen representerer et flertall av den arbeidstakerkategori innleien gjelder, jf. arbeidsmiljøloven § 14-13.

Det vises til forslag til avtale om innleie mellom produksjonsbedrifter. Se veileder.

Denne er gjennomgått og godkjent av deres tillitsvalgte.

Det er ikke et krav etter loven at dere er tariffbundet. Dere må da be de ansatte velge en representant for seg som dere kan drøfte med og som signerer denne protokollen. I enkelte av bedriften vil det være naturlig at de ansatte har etablert en lokal forening (husforening) som drøfter og forhandler på vegne av de ansatte. Se nærmere i vår veileder.

De av våre medlemsbedrifter som er bundet av Hovedavtalen NHO–LO og Byggfagoverenskomsten har en utvidet drøftingsplikt, jf. HA §§9-3, 9-6 og FOB Bilag 14.

**Protokoll fra drøftelsesmøte om innleie fra produksjonsbedrift med tillitsvalgte/ representant**

Dato:

Til stede:

* Innleier:
* Representant for arbeidstaker/ tillitsvalgt:

\*\*\*\*

Partene drøftet behovet for innleie, og var enige om at det er behov for å leie inn ca. [antall] [tømrere / malere] fra en produksjonsbedrift / Byggmester XX / Malerfirma XX.

Varigheten for innleie vil være […]

Bedriften har i møte redegjort for begrunnelsen for behovet for å leie inn fra produksjonsbedrift. [Beskriv hvorfor det ikke er aktuelt å ansette flere.] Med bakgrunn i dette er det derfor ikke grunnlag for å ansette flere faste.

Partene er enige om å benytte «Avtale om innleie mellom produksjonsbedrifter», vedlagt denne protokoll.

Signatur

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Innleier Representant/ tillitsvalgt