Arbeidsgiver skal minst én gang pr. år drøfte bruken av innleid arbeidskraft fra bemanningsforetak, herunder praktiseringen av kravet om likebehandling, med de tillitsvalgte, se arbeidsmiljøloven § 14-12, 3. ledd. Se vår veileder om innleie fra bemanningsforetak, beskrivelse og vilkår.

Under følger forslag protokoll fra drøftelsesmøte.

**PROTOKOLL FRA DRØFTELSESMØTE MED TILLITSVALGT OM INNLEIE FRA BEMANNINGSFORETAK**

Dato: […]

Til stede:

* Innleier/ bedriftens representant: […]
* Tillitsvalgt: […]

\*\*\*\*

Partene drøftet behovet for innleie, og var enige om at […].

Varigheten for innleie vil være […]

Partene var enige i dag er det ikke ønskelig å øke egenbemanning ved å ansette flere da […]. Det gjennomføres faste, månedlige samarbeidsmøter jf. Hovedavtalens kap. IX hvor blant annet bemanningssituasjonen drøftes.

Signatur

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Innleier Tillitsvalgt